Medlemsmøde den 06-02-2024 – Honorering/aflønning af trænere.

Baggrunden for indkaldelse til mødet er en drøftelse på sidste generalforsamling omkring aflønning/honorering af trænere i klubben. Der deltog cirka 25 medlemmer i mødet.

Der var ingen dagsorden, udgangspunktet var, at alle skulle have mulighed for at komme med deres tanker og ideer omkring emnet. Der var ikke lagt op til en drøftelse, men til at vi får så mange input som muligt, så vi efterfølgende kan sætte retning for det videre arbejde med emnet.

Notatet er ikke et referat af drøftelserne, men er som aftalt en oplistning af de væsentligste synspunkter, der kom frem på mødet. Vi var omkring paletten af scenarier, og rigtig mange deltog med input og synspunkter.

Hovedparten af deltagerne mener, at det frivillige arbejde er en vigtig del af foreningslivet og dermed af klubbens måde at organisere sig på.

Mange mente dog også, at vi som klub skal være opmærksomme på at anerkende det arbejde den enkelte udfører i klubben, uanset om det er som træner, instruktør, bådreparationer, oprydning, indkøb, deltagelse i arbejdsdage og meget andet. Anerkendelsen kan vise sig på mange måder, med et klap på skulderen, en bemærkning, der viser at man har set og er glade for indsatsen, ved at tilbyde de frivillige mulighed for mad til et arrangement, en erkendtlighed i form af en trøje, en pagaj, et gavekort o.l.

Få gav udtryk for, at der er behov for en økonomisk aflønning i form at enten timeløn, honorering per træning/stævne.

En enkelt nævnte at man kunne undersøge mulighederne for ansættelse af en professionel træner.

Vi var omkring

* Få ansat en professionel træner
* Aflønne trænere
    - Timeløn
    - Fx 200,- kroner per træning
    - Aflønning ved stævner, per gang, til transport, overnatning el.
    - Kontingentfrihed
    - Benytte det skattefrie honorering op til 6.xxx,- kroner per år.
    - Tilbyde aflønning for de aktiviteter, hvor klubben får en indtægt, fx sommerskole

* I stedet for penge til den enkelte, kunne pengene gå til en spillerkonto, som kunne bruges til tilskud til landsholdsregning, eller deltagelse i turneringer, da der er store udgifter forbundet med at være på landsholdet og deltage i relevante turneringer.

* Anerkendelse
    - Giv en bluse, en pagaj, et gavekort el.

* Udpluk af udsagn
    - Vi kan ikke aflønne nogen og ikke alle, det kan komme til at ænder kulturen i klubben så folk fx også vil have løn for at male huset
    - Der skal stadig være arbejdsdage
    - Man kunne honorere opgaver, som fx reparation af kajakker

    - Mange opgaver i klubben kan løses, når man har tid. Som træner for et juniorhold/ungdomshold er man forpligtet til at stille op til de to ugentlige træninger og samtidig stå for tilmelding til og arrangere deltagelse i turneringer samt være ansvarlig for de unge under stævner.

* Frivilligt arbejde, er den bærende indsats i en forening.
    - Mange laver frivilligt arbejde med glæde
    - Vil gerne arbejde frivilligt, for det jeg gør, er tilbagebetaling for det andre har gjort for mig
    - Det man får ud af der, er gælden ved at give viden videre til nye
    - Give noget af det videre, som man selv har fået fra andre frivillige trænere
    - Som frivillig – også som træner får man mulighed for at udvikle kompetencer som kan få stor betydning fremadrettet

Strukturelt

* Hvis aflønning, så følger der en hel del forpligtigelser, lønsystem, forsikringer, indberetninger til SKAT, arbejdsgiver/lønmodtagerforhold
* Er der forskel på om det er unge, der går i gymnasiet og som så skal prioritere mellem et fritidsjob, selv at træne og at være træner for andre, set i relation til medlemmer, der har et job/en indtægt og derfor ikke på samme måde er afhængig af en indtægt.
* Arbejdsgiver – tjekke om folk møder til aftalt tid, medarbejdersamtaler omkring rollen, sygemelding etc.
* Reglerne omkring skattefrie beløb skal undersøges.
* Reglerne omkring tilskud fra kommunen skal undersøges, i forhold til tilskud til aflønning af trænere kontra tilskud per medlem.

Økonomi

* Vi brugte ikke megen tid på at drøfte økonomien i en evt. aflønning/honorering af fx trænere.
    - Kontingentstigning
    - Bruge de midler vi får fra kommunen til ungdom, til at aflønne trænere med.
    - Flere sponsorer
    - Spare andre steder i budgettet.

Aftale opfølgning

* Der var ikke nogen det på selve mødet meldte sig til at indgå i en arbejdsgruppe.
* Som én udtalte, så var det ikke på mødet basis for at arbejde videre med forslaget.
* De fleste af de løsninger der er foreslået omkring anerkendelse, bliver allerede brugt af bestyrelse og sponsorteam, men vi kan nok alle være mere opmærksomme på at give anerkendelse i dagligdagen.
* Det blev foreslået, at bestyrelsen arbejdede videre med forslaget. Det gør bestyrelsen ikke, forslaget kom fra medlemmer, så hvis der skal arbejdes videre med forslaget, skal det være et udvalg bestående af medlemmer, bestyrelsen faciliterer gerne gruppens arbejde.
* Kurt skriver et kort referat fra mødet og opfordrer i det kommende nyhedsbrev til, at interesserede kan melde sig til en arbejdsgruppe.

Tusind tak for fremmødet og en rigtig god og konstruktiv drøftelse.

/referent og ordstyrer Kurt Næsby